



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาวธิดาพรรณ สารทิม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๗๐๔)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๗๐๔)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวสุภาพร กรลักษณ์)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวธิวาพรรณ สารทิม

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๗๐๔)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา ๑.๒ ประวัติการรับราชการ ๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว ๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก ๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต - อายุราชการ ๗ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ก.ค. ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๒ ก.ค.๒๕๖๔) - ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา ๗ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ก.ค. ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๒ ก.ค.๒๕๖๔) - ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๗ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ก.ค. ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๒ ก.ค.๒๕๖๔) - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ การผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาต ๕๗๑๑๒๕๐๕๗๕
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๘๘
๓. อื่น ๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวธิดาพรรณ สารทิม

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๗๐๔)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยเบาหวานที่มีภาวะน้ำตาลในเลือดสูง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๔ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓)

ขณะดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

- ☒ กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด
- ☐ กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

กรณีศึกษาผู้ป่วยหญิงไทย อายุ ๕๔ ปี สัญชาติไทย สถานภาพสมรสคู่ รับไว้ในโรงพยาบาลเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ อาการสำคัญที่นำมาโรงพยาบาล ๒ วันก่อนมาโรงพยาบาล มีอาการเวียนศีรษะและตาบวมทั้งสองข้าง ๑ วันก่อนมาโรงพยาบาล มีอาการกระตุกและเกร็งที่แขนข้างซ้าย ผู้ป่วยมีโรคประจำตัว คือ เบาหวาน ความดันโลหิตสูง ไขมันในเลือดสูง และไตวายเรื้อรัง ล้างไตทางช่องท้อง ให้ประวัติรับประทานยาไม่สม่ำเสมอ มียาฉีดอินซูลินmixtard ๑๔ ยูนิตก่อนอาหารเช้าและ ๘ ยูนิตก่อนอาหารเย็น ขาดยาฉีด ๑ วันก่อนมาโรงพยาบาล แรกเริ่ม อุณหภูมิ ๓๖.๑ องศาเซลเซียส อัตราการเต้นของหัวใจ ๖๔ ครั้งต่อนาที อัตราการหายใจ ๒๐ ครั้งต่อนาที ความดันโลหิต ๑๑๖/๖๗ มิลลิเมตรปรอท เจาะน้ำตาลปลายนิ้วสูงมากวัดค่าไม่ได้(Hight) เจาะเลือดส่งตรวจระดับน้ำตาลในเลือดได้ ๑,๐๐๐ มิลลิกรัมต่อเดซิลิตร แพทย์วินิจฉัยว่า มีภาวะน้ำตาลในเลือดสูง ได้ให้การรักษาและรับไว้เป็นผู้ป่วยในที่หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิงสามัญ๒๐/๑๕ เลขที่ผู้ป่วยนอก ๑๓๙๙๖/๖๓ เลขที่ผู้ป่วยใน ๒๙๖๔๕/๖๐ ได้ติดตามเยี่ยมเพื่อประเมินสภาพ ให้คำแนะนำผู้ป่วยเป็นระยะเวลา ๔ วัน พบปัญหาทางการพยาบาลทั้งหมด ๖ ปัญหา คือ อาจเกิดภาวะแทรกซ้อนจากระดับน้ำตาลในเลือดสูง ผู้ป่วยและญาติมีความวิตกกังวลเกี่ยวกับการเจ็บป่วยและการปฏิบัติตัวขณะอยู่โรงพยาบาล ขาดสมดุลเกลือแร่ในร่างกาย ไม่สุขสบาย เนื่องจากมีอาการคลื่นไส้อาเจียน มีภาวะไตสูญเสียหน้าที่ ผู้ป่วยและญาติขาดความรู้ในการปฏิบัติตัวเมื่อกลับบ้าน ขณะรับไว้ในโรงพยาบาลผู้ป่วยให้ความร่วมมือในการรักษาพยาบาล ได้รับคำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตัว การสังเกตอาการของระดับน้ำตาลในเลือดสูงและอาการระดับน้ำตาลในเลือดต่ำ รวมทั้งการรับประทานยาตามแพทย์สั่งและทบทวนการฉีดยาอินซูลิน ผู้ป่วยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตัวเมื่อกลับบ้าน รับทราบการตรวจตามนัดในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๑๕๖๓ ที่คลินิกอายุรกรรมทั่วไป แพทย์อนุญาตให้ผู้ป่วยกลับบ้านได้วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ รวมระยะเวลาการรักษาตัวในโรงพยาบาล ๔ วัน

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้ป่วยไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนจากระดับน้ำตาลในเลือดสูง
๒. ผู้ป่วยมีพฤติกรรมการดูแลตนเองในการรับประทานอาหารที่เหมาะสมกับโรค รับประทานยาสม่ำเสมอ มีความรู้ในการใช้ยาฉีดอินซูลิน
๓. ผู้ป่วยรู้จักป้องกันตนเองจากภาวะแทรกซ้อนของภาวะน้ำตาลในเลือดสูง
๔. ลดอัตราการกลับเข้ามารักษาในโรงพยาบาลด้วยโรคหรือภาวะเดิม
๕. สามารถลดความวิตกกังวลของผู้ป่วยและญาติในการเผชิญกับภาวะของโรค

๖. เป็นแนวทางในการพยาบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับตนเอง ในการดูแลผู้ป่วยเบาหวานที่มีภาวะน้ำตาลในเลือดสูง

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ข้อเสนอ การพัฒนาระบบมอบหมายงานโดยใช้ Competency base management

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาระบบมอบหมายงานโดยใช้สมรรถนะให้เกิดคุณภาพ

๒. เพื่อลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์

เป้าหมาย

๑. พยาบาลวิชาชีพได้รับมอบหมายงานตรงตามสมรรถนะ

๓. อุบัติการณ์ไม่พึงประสงค์ลดลงร้อยละ ๖๐

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เป็นการนำสมรรถนะสำหรับพยาบาลวิชาชีพ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง ลงสู่การปฏิบัติงานจริงให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร

๒. เป็นการพัฒนาสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพในหอผู้ป่วย

๓. การมอบหมายงานโดยใช้สมรรถนะช่วยให้พยาบาลวิชาชีพในหอผู้ป่วยดูแลผู้ป่วยได้เหมาะสมกับสมรรถนะเป็นการจัดคนให้เหมาะสมกับงาน ดูแลผู้ป่วยได้ทั่วถึง ช่วยลดอุบัติเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ ผู้ป่วยได้รับความปลอดภัยในการรักษา